



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SEGURANÇA

PLANO ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2026

PENSAR PARA AGIR

Angariação Associado | Balcão Associado | Apoio e documentação técnica | Outros serviços | Formação | Revista Proteger | Eventos | Divulgação APSEI | Normalização | Relacionamento Institucional | Conferência Proteger | SIAC

| | |
|---|----------------|
| I. MENSAGEM DA PRESIDENTE DA DIREÇÃO DA APSEI | pág. 03 |
| II. APSEI | pág. 04 |
| A. Enquadramento Institucional | pág. 04 |
| B. Órgãos Sociais | pág. 05 |
| C. Direções dos núcleos de atividade | pág. 06 |
| D. Comissão de Ética | pág. 07 |
| E. Missão | pág. 08 |
| F. Visão | pág. 08 |
| G. Valores | pág. 08 |
| H. Objetivos | pág. 08 |
| III. PLANO DE ATIVIDADES 2026 | pág. 09 |
| Angariação do Associado | pág. 10 |
| Balcão do Associado | pág. 11 |
| Apoio e documentação técnica | pág. 12 |
| Outros serviços | pág. 14 |
| Formação | pág. 16 |
| Revista | pág. 18 |
| Eventos | pág. 19 |
| Divulgação APSEI | pág. 20 |
| Normalização | pág. 22 |
| Relacionamento Institucional | pág. 23 |
| Conferência Proteger | pág. 25 |
| SIAC | pág. 29 |
| IV. ORÇAMENTO 2026 | pág. 32 |
| A. Enquadramento | pág. 33 |
| B. Princípios contabilísticos | pág. 33 |
| C. Certificação PME e CAE | pág. 33 |
| D. Situação económica e financeira | pág. 33 |
| E. Orçamento de exploração | pág. 33 |
| F. Gastos | pág. 37 |
| G. Considerações finais | pág. 39 |
| H. Proposta de aprovação e de aplicação de resultados | pág. 39 |
| V. PARECER DO CONSELHO FISCAL | pág. 41 |

I. Mensagem da Presidente da Direção da APSEI

Caros Associados,

Entramos em 2026 com a confiança de quem se empenha em construir diariamente um setor mais forte, mais qualificado e mais reconhecido. A APSEI continua a afirmar-se como a maior comunidade técnica de segurança em Portugal, e este novo ciclo traduz-se num plano ambicioso, moderno e profundamente colaborativo.

O lema “Pensar para Agir” acompanha-nos desde o início e espelha a forma como olhamos para o futuro: com reflexão estratégica, mas também com exigência, resiliência e sentido de urgência. O tempo que vivemos pede ação e resultados concretos, num contexto em que as não reformulações e as decisões adiadas pela comissão de acompanhamento têm imposto desafios que o setor já não pode ignorar.

Mais do que nunca, é essencial mobilizar todos os intervenientes – entidades públicas e privadas, técnicos, empresas, formadores e decisores – numa verdadeira cultura de segurança, partilhada e transversal, que nos permita ultrapassar este impasse e avançar com uma visão conjunta e transformadora.

O Plano de Atividades e Orçamento 2026 traduz esse compromisso com o crescimento, a inovação e a proximidade. É imperativo angariar e reter associados, valorizando o seu papel como influenciadores e agentes ativos na normalização técnica e no desenvolvimento do setor, e potenciando as vantagens de pertencer a uma comunidade que pensa e faz segurança.

Reforçamos também a aposta na formação diferenciadora, com novos cursos e a reformulação de conteúdos formativos sob a marca SABER APSEI, integrando recursos tecnológicos inovadores como a realidade virtual e o microlearning, enquanto dinamizamos o Balcão do Associado, fortalecemos o apoio técnico e lançamos novas ferramentas digitais, como o Chatbot APSEI e o Security Box.

Através do projeto SIAC – APSEI Qualifica+: Inovação Digital na Segurança, damos um passo essencial rumo à transformação digital das empresas do setor, com o LabTech Virtual de Segurança e Cibersegurança e o Canal YouTube APSEI.

O ano de 2026 será também o palco da 10.ª Conferência PROTEGER, um momento marcante na história da Associação e do setor, sob o tema “Cultura de Segurança: um compromisso transversal e coletivo”. Este evento celebrará o percurso feito, mas sobretudo projetará o futuro, num diálogo entre sustentabilidade, digitalização e resiliência.

A nossa aposta na cooperação institucional, na normalização técnica e no reconhecimento das boas práticas continua a consolidar o papel da APSEI como referência nacional e europeia.

Tudo isto só é possível com o empenho da equipa APSEI e a participação ativa dos nossos associados que acreditam na importância de trabalharmos juntos para valorizar a segurança como um verdadeiro valor económico e social.

Em nome da Direção, agradeço o vosso compromisso, confiança e contributo. Continuaremos a fazer da APSEI uma associação próxima, moderna e mobilizadora, a ambicionar uma APSEI que pensa, age e faz acontecer.

Paula Carvalho



A. Enquadramento Institucional

A APSEI – Associação Portuguesa de Segurança, constituída em 2005, é uma associação de empregadores, de direito privado, sem fins lucrativos, na área da Prevenção e Segurança.

A APSEI é a maior comunidade técnica de segurança em Portugal, reunindo entidades de toda a cadeia de valor, desde o projeto até à gestão e exploração de sistemas de segurança. Atua como organismo de normalização setorial, coordenando comissões técnicas nacionais, e é entidade formadora acreditada pela DGERT.

A APSEI tem sede em Sacavém, concelho de Loures e possui uma Delegação Norte em Vila Nova de Gaia, no concelho do Porto.

A APSEI prossegue os seus fins e atribuições através dos seus órgãos estatutariamente previstos, os quais são independentes entre si e dispõem de um quadro de competências específicas, mais concretamente: Assembleia Geral, Conselho Fiscal e Direção.

Os Estatutos da APSEI, nos termos da alínea k) do artigo 17.º determinam que a Direção apresente anualmente o Plano de Atividades e Orçamento.

B. Órgãos Sociais

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

PRESIDENTE
José António
Garçoa da Silva
ExtinRisco, Lda.
N.º 20

VICE-PRESIDENTE
Nuno Manuel
Évora Bonito
N.º 10281

SECRETÁRIO
Manuel Carlos Silva Telo
da Fonseca
Spark Off, Unip., Lda.
N.º 240

SUPLENTE
Pedro dos Santos
Correia Cândido
Salto Systems S.L
N.º 367

DIREÇÃO

PRESIDENTE
Paula Alexandra Mesquita
Franco Carvalho
P2i, Lda.
N.º 35

VICE-PRESIDENTE
Carla Margarida
Ascenso Romão
Ertecnica, Lda.
N.º 23

VICE-PRESIDENTE
Ilídio António Araújo
Costa Pinto
NSC, Lda.
N.º 370

DIRETOR EFETIVO
Cláudia Sofia Pereira
Rodrigues Dias
N.º 10057

DIRETOR SUPLENTE
Rui Manuel da Costa
Gramunha Rodrigues
SIEMENS, Lda.
N.º 201

DIRETOR SUPLENTE
Ricardo Jorge
da Silva Rodrigues
France Air Portugal, Lda.
N.º 20

CONSELHO FISCAL

PRESIDENTE
Ricardo Daniel
Martins Costa
Bernardo da Costa, Lda.
N.º 257

VOGAL EFETIVO
Joaquim Manuel
Nogueira dos Santos
SADINTEGRA, Lda.
N.º 123

VOGAL EFETIVO
José Luís
Martins Paradela
Imatrix, Lda.
N.º 302

VOGAL SUPLENTE
Sónia Alexandra
Silva Bastos
Totalsafe, Lda.
N.º 209

C. Direções dos núcleos de atividade



NÚCLEO AUTÓNOMO DE PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIO | NAPCI

À data da elaboração do presente Plano de Atividades, o NAPCI mantém-se em plena atividade, encontrando-se em curso o processo eleitoral para a constituição de nova direção.



NÚCLEO AUTÓNOMO DE SEGURANÇA ELETRÓNICA | NASE

PRESIDENTE

**Pedro
Vilaverde**
Prosonic, SA
N.º 216

VICE-PRESIDENTE

**Manuel António
Gonçalves**
MGLR, Lda.
N.º 465

VOGAL

**José Adelino
Metelo**
N.º 10029

SUPLENTE

**Maria Cândida
Brandão**
Maxiglobal SA
N.º 406



NÚCLEO AUTÓNOMO DE SEGURANÇA NO TRABALHO | NAST

PRESIDENTE

**Paulo
Oliveira**

N.º 10516

VICE-PRESIDENTE

**Vera
Pereira**

BDO EnviEstudos, S.A

N.º 423

VOGAL

**Miguel
Pais**

FARPROTEC, Lda.

N.º 422

SUPLENTE

**João Pedro
Sarilho**

N.º 10302



NÚCLEO AUTÓNOMO DE SEGURANÇA NO TRANSPORTE DE MERCADORIAS PERIGOSAS | NAMP

PRESIDENTE

**Isabel Galhardo
Morais**

Isabel Galhardo Morais, Lda.

N.º 550

VICE-PRESIDENTE

**João Manuel Correia
Cezília**

N.º 10176

VOGAL

**José Alberto Ferreira
Franco**

N.º 10303

SUPLENTE

**Magda
Carvalho**

N.º 10475

D. Comissão de Ética

Esta Comissão assume o importante papel de promover a mediação e a resolução extrajudicial de conflitos entre associados e de se pronunciar sobre a eventual violação do Código de Ética da APSEI.

A EQUIPA DESIGNADA PELA DIREÇÃO E NÚCLEOS APRESENTA A SEGUINTE CONSTITUIÇÃO:

PRESIDENTE
Por nomear

VICE-PRESIDENTE
Por nomear

MEMBROS EFETIVOS

DIREÇÃO
Carlos Nobre

N.º 10344

NAPCI
Por nomear*

NASE
Marco Simas
Synclore

N.º 511

NAST
Adriano Vieira
Águas do Douro e Paiva, S. A.

N.º 50054

NAMP
Joana Dias
SIA

N.º 774

MEMBROS SUPLENTES

DIREÇÃO
Ivo
Pereira
ET, Lda
N.º 331

NAPCI
Por nomear*

NASE
António
Gomes
ABC, Lda.
N.º 160

NAST
Duarte
Silva
Simdouro, S.A.
N.º 50080

NAMP
João
Figueira
N.º 10177

* À data da elaboração do presente Plano de Atividades, o NAPCI mantém-se em plena atividade, encontrando-se em curso o processo eleitoral para a constituição de nova direção.

E. Missão

Representar as empresas e profissionais da segurança, impulsionar o crescimento sustentado do setor em Portugal e desenvolver as boas práticas junto das empresas e profissionais da área da segurança.

F. Visão

Contribuir para o reconhecimento da segurança como valor fundamental para a economia e sociedade.

G. Valores

Legalidade – Cumprimento de toda a legislação em vigor, de caráter geral ou especial, incluindo regulamentação de caráter normativo de cariz obrigatório;

Honestidade e Boa Fé – O relacionamento com os demais intervenientes no setor deve pautar-se por critérios de integridade, honestidade, transparência, boa-fé e respeito mútuo;

Qualidade – Compromisso com os princípios de Qualidade referidos no quadro normativo em vigor aplicáveis às atividades representadas no âmbito da Associação;

Desenvolvimento e valorização – Assumindo a sua relevante responsabilidade social, os associados garantem uma cada vez mais eficiente proteção da comunidade social e ambiental. Devem, pois, numa postura manifestamente empreendedora, assegurar uma valorização progressiva, regular e contínua da profissão, designadamente, através da aquisição e atualização de conhecimentos dos seus profissionais, com uma conseqüente melhoria das suas capacidades técnico-profissionais.

H. Objetivos

- » Incentivar o desenvolvimento de ferramentas que permitam evidenciar a qualidade e inovação do setor da Segurança;
- » Contribuir para a notoriedade e reconhecimento do caráter estratégico da atividade da Segurança para a economia e sociedade;
- » Colaborar continuamente na construção de uma cultura de Prevenção e Segurança em Portugal, que valorize a Segurança como um investimento necessário para a proteção da vida humana, ambiente e continuidade das atividades sociais e económicas;
- » Assegurar que a atividade de Segurança possui um enquadramento legal e normativo, quer nacional quer europeu, permanentemente adequado à realidade do mercado português;
- » Monitorizar constantemente o setor de forma a permitir uma ação proactiva perante as tendências do mercado.

PLANO
ATIVIDADES 2026



Angariação Associado

Em 2026, a APSEI irá continuar a reforçar as ações dedicadas à angariação de novos associados, com o objetivo de ampliar a sua base de membros e fortalecer a ligação com empresas e profissionais do setor. Serão promovidas iniciativas que incluem presença em eventos, visitas presenciais e contactos estratégicos.

Ações:

a) Contacto direto com potenciais associado

Executar um planeamento mensal de contactos e visitas a potenciais associados.

b) Visitas presenciais a associados

Executar um planeamento mensal de contactos e visitas a associados.

c) Recuperar ex-associados

Contactar ex-associados com vista à sua reentrada na associação.

d) Participar em eventos externos

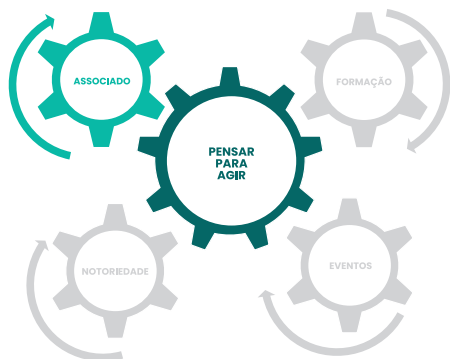
Manter a presença em feiras, conferências e outros eventos nacionais e internacionais, enquanto convidados, parceiros ou expositores.

Objetivos:

- » Aumentar o número de associados
- » Fortalecer o relacionamento com os associados e promover os serviços da associação
- » Diminuir o número de desvínculos
- » Aumentar a visibilidade da associação no setor
- » Apoio personalizado

Metas 2026:

- » **Angariar 55 associados empresa (efetivo/internacional/coletivo)**
- » **Angariar 25 associados individual (A/B/Estudante)**
- » **Visitar 100 associados**
- » **Recuperar 10 ex-associados efetivos**

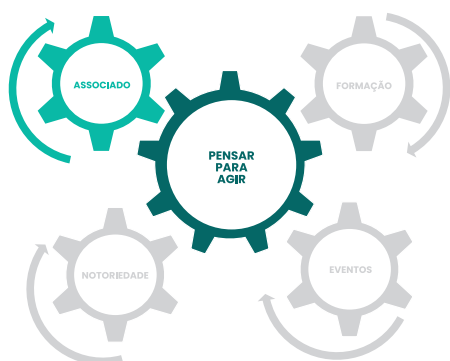


80

NOVOS ASSOCIADOS

ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
FORMAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO



ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
FORMAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO

Balcão do Associado

Em 2025, a APSEI lançou o Balcão do Associado, um serviço dedicado a proporcionar um atendimento mais próximo, eficiente e personalizado aos seus associados. Este balcão tem como objetivo apoiar os associados nos processos de registo obrigatórios das suas empresas, esclarecer dúvidas técnicas e disponibilizar informações sobre serviços e benefícios da associação.

Ação:

Assegurar a continuidade do Balcão do Associado.

Objetivos:

- » Apoiar os associados de forma personalizada
- » Aumentar a satisfação dos associados

Meta 2026:

- » **Garantir a divulgação deste serviço junto dos associados e dar resposta célere aos pedidos efetuados**



Apoio e documentação técnica

O apoio técnico visa garantir respostas rigorosas e atempadas às necessidades dos associados, reforçando a sua capacidade de atuação. A APSEI continuará a disponibilizar documentação relevante para o setor, incluindo guias de boas práticas, fichas técnicas e outros materiais. Parte da documentação produzida continuará a ser exclusiva para associados, encontrando-se na área reservada do website da associação.

Ações:

a) Prestar esclarecimentos técnicos

Responder às questões técnicas colocadas pelos associados, via e-mail, telefone ou através do Balcão do Associado, mantendo o associado atualizado do estado do pedido.

b) Assegurar a divulgação, junto dos associados, de e-mails e notas informativas

Redigir e-mails e notas informativas com base nas atualizações legislativas e normativas.

c) Divulgar, através do site da APSEI, a documentação elaborada por entidades, confederações e associações congêneres

Assegurar a disponibilização online, na área aberta do website, dos guias de boas práticas, notas técnicas, circulares e outra documentação relevante.

d) Rever materiais técnicos relacionados com a Segurança Contra Incêndios em Edifícios – NAPCI:

- » 24 Fichas Técnicas da APSEI, identificadas como necessitando de atualização
- » Guia “Conformidade de Sistemas de Proteção Passiva”

e) Rever materiais técnicos relacionados com a Segurança Eletrónica – NASE:

- » Guia de seleção de fornecedores
- » Guia de conformidade dos sistemas de alarme
- » Guia técnico “Requisitos operacionais dos sistemas de deteção de intrusão”
- » Folheto informativo “Videovigilância – Aumentar a segurança, respeitando a privacidade”

f) Rever os guias de seleção de Equipamentos de Proteção Individual – NAST:

- » Guia geral de seleção de EPI
- » Guia de riscos químicos
- » Guia de aparelhos de proteção respiratória filtrantes
- » Guia de luvas de proteção de riscos químicos
- » Guia de vestuário de proteção
- » Guia de seleção de proteção da cabeça
- » Guia de seleção de calçado de proteção
- » Guia de seleção de equipamentos de proteção auditiva

g) Produzir materiais técnicos relacionados ao tema do transporte de mercadorias perigosas – NAMP:

- » Guia técnico sobre equipamentos de bordo, relativo aos equipamentos de segurança disponíveis nos veículos que transportam mercadorias perigosas
- » Poster “CLP/GHS vs Transporte de Mercadorias Perigosas”, em parceria com outras entidades
- » Mapa com identificação dos túneis com restrições à circulação de mercadorias perigosas ou sinalização específica
- » Mapa com identificação das estradas com restrições à circulação de mercadorias perigosas

h) Criar um Chatbot baseado em Inteligência Artificial (IA)

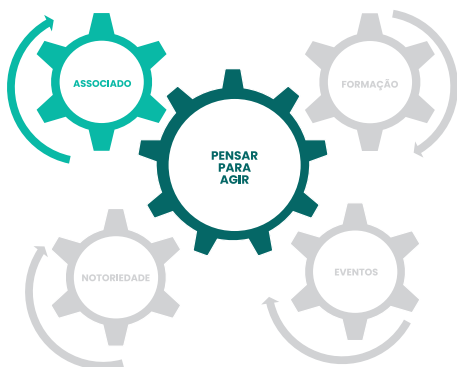
Desenvolver uma ferramenta online suportada por IA, destinada a responder de forma automatizada e eficiente a questões relacionadas com todas as áreas de atuação da associação. O projeto terá em consideração os incentivos disponíveis no âmbito de programas e projetos comunitários (SIAC), visando modernizar os serviços de apoio técnico da associação.

Objetivos:

- » Garantir o apoio técnico solicitado pelos associados, através de informação atualizada e aconselhamento especializado
- » Comunicar de forma célere aos associados as alterações legais e normativas relevantes para a sua atividade
- » Atualizar a oferta de documentação técnica acessível no website da associação
- » Manter a área reservada do website com documentação técnica atualizada e pertinente
- » Disponibilizar apoio técnico inovador e acessível a todos os profissionais

Metas 2026:

- » **Responder ou informar o associado do estado do seu pedido de esclarecimento técnico, num prazo máximo de dois dias úteis**
- » **Prosseguir com a divulgação ágil de alterações legais e normativas aos associados**
- » **Garantir a disponibilização célere de documentos de entidades, confederações e associações congéneres no website**
- » **Elaborar pelo menos 50% da documentação técnica prevista**
- » **Implementar e disponibilizar o Chatbot**



RESPOSTAS EM

2

DIAS ÚTEIS

ÁREA ENVOLVIDA

ÁREA TÉCNICA



Outros serviços

Entre os outros serviços, incluem-se a continuidade do processo de certificação de empresas e técnicos no âmbito dos gases fluorados, as auditorias com o IPAC, o desenvolvimento de um referencial de excelência nas nossas áreas de atuação, a criação de um carimbo digital APSEI e a revisão dos protocolos com parceiros, reforçando os benefícios para os associados.

Ações:

a) Dar continuidade ao processo de certificação de empresas e técnicos no âmbito dos gases fluorados

Assegurar a certificação de empresas e técnicos, garantindo o cumprimento dos requisitos legais nacionais e europeus e promovendo elevados padrões de competência técnica e ambiental.



b) Dar continuidade à realização de auditorias pelo IPAC

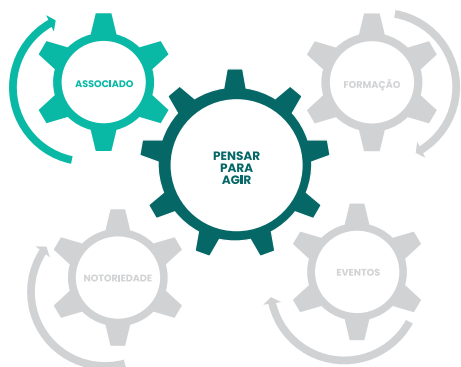
Assegurar a realização de auditorias testemunho e auditorias nas instalações das entidades certificadoras, em articulação com o IPAC, de forma a garantir o cumprimento dos requisitos estabelecidos pelos referenciais normativos aplicáveis, nomeadamente da NP 4413, relativa ao serviço de manutenção de extintores.

c) Reconhecimento de Boas Práticas de segurança nas empresas

Criar uma iniciativa para destacar boas práticas desenvolvidas pelas empresas, valorizando projetos e ações que contribuam para a segurança. A comunidade poderá votar nas melhores práticas, promovendo a participação e o reconhecimento público das iniciativas mais relevantes.

d) Rever e divulgar os protocolos da APSEI

Proceder à revisão dos protocolos celebrados entre a associação e entidades parceiras, garantindo a sua divulgação no website. Esta ação pretende reforçar as vantagens disponibilizadas aos associados, promovendo o acesso a parcerias e benefícios relevantes para a sua atividade.



CERTIFICAÇÃO PROTÓCOLOS

ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO

Objetivos:

- » Assegurar a continuidade da designação da APSEI como entidade responsável pela certificação de empresas e técnicos no âmbito dos gases fluorados
- » Realizar auditorias aos organismos de certificação, a pedido do IPAC, contribuindo para o cumprimento dos referenciais normativos, no âmbito do serviço de manutenção de extintores
- » Reconhecer e distinguir as organizações que implementam práticas de excelência
- » Aumentar a atratividade e relevância dos protocolos oferecidos aos associados

Metas 2026:

- » **Assegurar a celeridade dos processos de certificação de empresas e técnicos no âmbito dos gases fluorados**
- » **Garantir a colaboração da APSEI no processo de auditorias conduzido pelo IPAC**
- » **Realizar estudo de mercado para avaliar a pertinência e o potencial do referencial de excelência nas nossas áreas de atuação**
- » **Rever e disponibilizar os protocolos atualizados no website da associação**



Formação

A associação pretende dinamizar a marca SABER APSEI, modernizando a oferta formativa e promovendo a sua visibilidade. Entre as ações previstas, inclui-se a criação de cursos nas várias áreas de atuação, a introdução de novas modalidades de formação, a integração de recursos tecnológicos e o planeamento da divulgação das ações formativas.

Ações:

a) Desenvolver e implementar novos cursos de formação

1. Videovigilância para Responsáveis pelo Tratamento de Dados
2. Implementação da ISO/IEC 27001
3. Criação de postos de trabalho seguros e saudáveis
4. Gestão de produtos químicos – Fichas de Dados de Segurança REACH/CLP
5. Investigação de acidentes de trabalho para TSST
6. Transporte seguro de extintores.
7. Introdução às mercadorias perigosas.
8. Resíduos perigosos: e agora?
9. O transporte de pilhas e baterias de lítio e sódio
10. Curso de pós graduação em sistemas de segurança e proteção de edifícios, com o ISEL.

b) Reintegração e atualização de cursos previamente desenvolvidos no catálogo de formação

» Reativação e reestruturação dos cursos:

1. Projeto baseado no desempenho
2. Dimensionamento de controlo de fumo
3. Dimensionamento de extinção por água
4. Dimensionamento de extinção por gases

» Atualização dos cursos:

1. Sistemas de Videovigilância Avançado
2. Técnico de Security
3. Operador Mercadorias Perigosas
4. Riscos Psicossociais para Técnicos de SST
5. Seleção e Utilização de Equipamentos de Proteção Individual
6. Atualização de Legislação de Segurança e Saúde no Trabalho
7. Gestão da Emergência: Do Planeamento aos Exercícios

c) Criar Website SABER APSEI

Substituir a landing page do Segurança+i por uma nova página da marca SABER APSEI.

d) Criar um documento institucional com informações sobre as áreas de formação, modalidades e certificações.

Atualizar a informação existente e reunir a informação num único documento.

e) Realizar Workshops

Realizar atividades formativas de curta duração sobre temas de interesse para PMEs- Gestão e Liderança/ Comunicação eficaz em situação de crise, também em colaboração com os Núcleos Autónomos.

f) Introduzir palestras nos cursos de formação

Definir palestras e convidar oradores externos para participarem em determinados cursos de formação.

g) Facilitar o acesso a coletâneas de normas para os formandos

Explorar a possibilidade dos cursos de formação oferecerem acesso simplificado às normas abordadas durante as ações formativas.

h) Divulgar as vantagens da formação com a chancela CFPA-E

Publicitar e divulgar os benefícios da formação com a chancela CFPA-E.

i) Introduzir formações em Microlearning

Criar formações não certificadas, assíncronas e de curta duração.

j) Otimizar a gestão dos pedidos e propostas de formação personalizada

Rever e melhorar o processo de gestão dos pedidos e propostas de formação personalizada, com foco na agilidade e eficiência

k) Introduzir novos recursos tecnológicos na formação: Simulações com Realidade Virtual/Aumentada

Analisar parcerias com universidades e institutos que desenvolvam esta tecnologias, para implementação progressiva nos cursos de formação

l) Reforçar a descentralização das ações de formação

Promover a formação em diferentes pontos do país.

m) Definir um plano de comunicação SABER APSEI

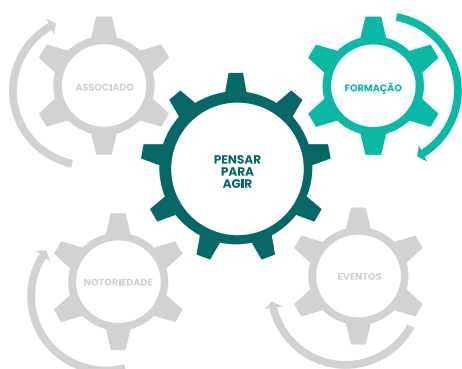
Criação de um plano estratégico de comunicação com definição de objetivos, metas, públicos-alvo e indicadores de desempenho (KPIs).

Objetivos:

- » Promover e divulgar a marca SABER APSEI
- » Aumentar a oferta formativa no catálogo APSEI
- » Aumentar o número de edições de cursos e formandos
- » Partilhar diferentes visões do setor através da realização de palestras nos cursos de formação
- » Promover a diferenciação da formação da APSEI através da divulgação da chancela CFPA-E
- » Facilitar a participação do formando através das novas modalidades e descentralização das ações de formação
- » Utilizar recursos tecnológicos para promover a formação

Metas 2026:

- » Desenvolver o website SABER APSEI
- » Elaborar um documento institucional sobre as áreas de formação, modalidades e certificações obrigatórias
- » Reativar, atualizar e criar pelo menos 50% dos cursos indicados
- » Promover ações de formação em formato workshop
- » Implementar a realização de palestras em pelo menos 2 cursos de formação
- » Implementar o procedimento de acesso dos formandos às normas técnicas
- » Implementar a tipologia de formação microlearning
- » Aumentar o número de propostas de formação à medida
- » Estabelecer parcerias com universidades e institutos para modernizar a formação com novas tecnologias



10

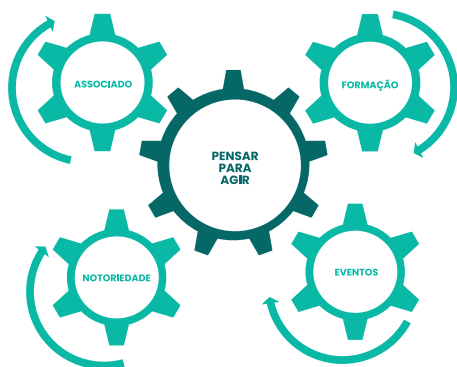
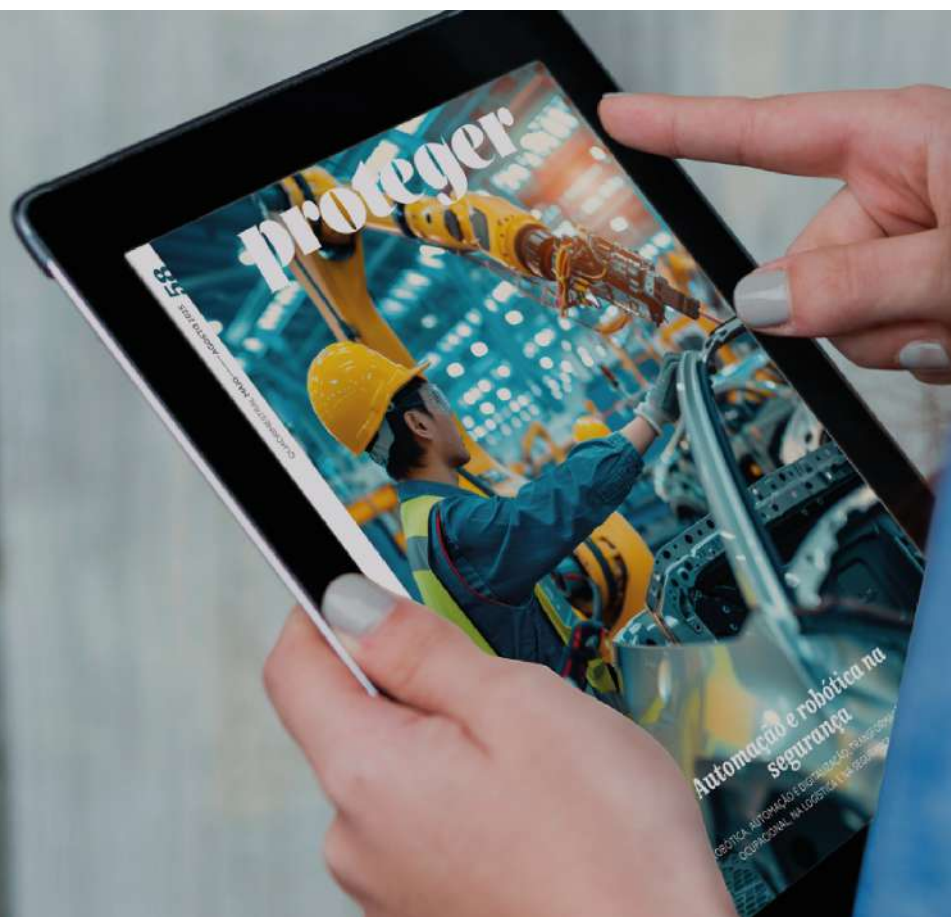
**CURSOS
NOVOS**

11

**CURSOS
REESTRUTURADOS**

ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
FORMAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO



3

**EDIÇÕES ANUAIS
NOVO DESIGN**

ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
FORMAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO

Revista Proteger

A APSEI irá modernizar a Revista Proteger, através de um novo design, tornando a comunicação mais atrativa, acessível e interativa. Estas ações visam melhorar a experiência de leitura, adaptar os conteúdos a diferentes dispositivos e reforçar a presença digital da associação.

Ações:

a) Reformulação gráfica

Tornar a revista mais atrativa e com uma melhor leitura.

b) Upgrade da plataforma digital

A criação de uma nova plataforma digital visa otimizar o acesso à Revista Proteger, permitindo uma navegação fluida em diferentes dispositivos, maior integração com as redes sociais e recolha de dados analíticos sobre o comportamento dos leitores.

Objetivos:

- » Reforçar a presença online e aumentar o número de leitores.
- » Aproximar a revista dos padrões atuais de comunicação digital e melhorar a experiência do leitor
- » Reforçar a atratividade comercial

Metas 2026:

- » **Novo design e upgrade da plataforma digital**



Eventos

A APSEI pretende reforçar a interação e o envolvimento entre os profissionais do setor da segurança através de um conjunto de iniciativas regulares e diversificadas. Estas ações visam criar oportunidades de networking, partilha de conhecimento e debate de temas atuais, combinando formatos presenciais e digitais adaptados às necessidades dos Associados.

Ações:

a) Criar um evento regular na sede da APSEI

Dinamizar um evento informal, de periodicidade bimestral, que promova o networking entre profissionais e especialistas de segurança bem como a discussão de temas pertinentes para o setor.

b) Desenvolver Espaços Debate e webinars técnicos conforme planos de atividades aprovados pelos núcleos.

Continuar a realizar eventos técnicos promovidos pelos núcleos autónomos da associação, webinars de curta duração sobre temáticas relevantes para o setor.

c) Café com Segurança

Manter a realização dos eventos “Café com Segurança”.

d) Realizar visitas a instalações técnicas

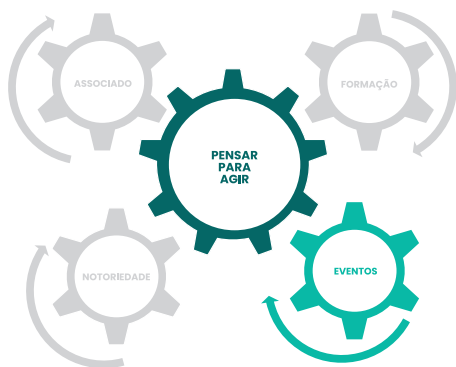
Organizar visitas a instalações técnicas no setor da segurança, permitindo aos associados conhecer soluções aplicadas em diferentes contextos e atividades profissionais..

Objetivos:

- » Promover a discussão de temas técnicos
- » Promover a aproximação entre a associação e os seus associados
- » Desenvolver espaços de networking
- » Divulgar a associação

Metas 2026:

- » Organizar 4 edições dos Espaços Debate, 6 edições do novo evento regular na sede da APSEI e 9 edições do “Café com Segurança”



ESPAÇOS DEBATE
FÓRUM NORMALIZAÇÃO
WEBINARES
CAFÉ COM SEGURANÇA

ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO



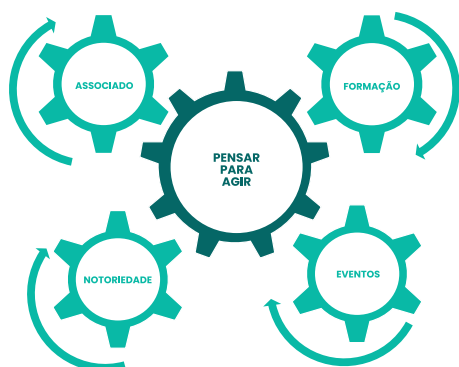
Divulgação APSEI

A divulgação da associação assume um papel estratégico na promoção da missão institucional, contribuindo para o reforço da sua notoriedade e presença junto dos profissionais do setor, das entidades parceiras e da sociedade em geral.

Ações:

a) Desenvolver um media kit

Elaborar um media kit para a APSEI e para a marca SABER APSEI, dirigido à imprensa e a parceiros institucionais, assegurando uma identidade visual coerente e alinhada com a estratégia de comunicação da Associação.



MEDIA KIT REDES SOCIAIS WEBSITE VÍDEO INSTITUCIONAL NEWSLETTERS

ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO

b) Dinamizar a presença da APSEI nas redes sociais

1. “Conheça a APSEI”: conteúdos digitais para apresentar as áreas de atuação, serviços e vantagens de associado.
2. “Bastidores da APSEI”: conteúdos sobre as atividades da associação.
3. Nova identidade visual para rubricas: reformular graficamente as diferentes séries de conteúdos.

c) Criar um vídeo institucional

Produzir um vídeo que permita apresentar a associação de forma clara, envolvente e profissional.

d) Produzir novos episódios do podcast APSEI

Continuar a produção e divulgação dos próximos episódios.

e) Atualizar material de apoio institucional

Garantir que todos os materiais institucionais refletem a identidade atual da organização, incluindo informações relevantes, design atualizado e linguagem adequada ao público-alvo.

f) Criar vídeos

1. Criar vídeos para o canal Youtube sobre boas práticas na área da segurança, com possibilidade de patrocínios.
2. Transformar a rubrica do “Sabia que”, em vídeos curtos. Estes projetos terão em consideração os incentivos disponíveis no âmbito de programas e projetos comunitários (SIAC)

g) Publicar newsletters APSEI

Publicar newsletters periódicas com conteúdos relevantes sobre a associação, os associados e o setor.

h) Criar um carimbo digital APSEI

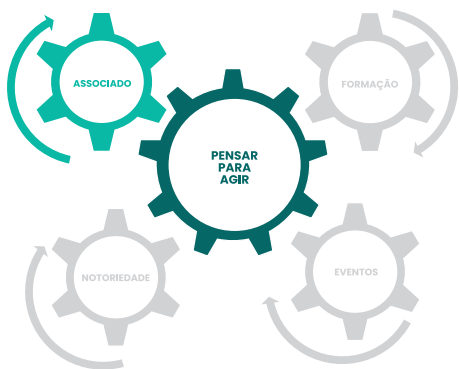
Reforçar o vínculo do Associado à APSEI através de um carimbo personalizado com o seu número de associado, adequado para utilização em comunicações e materiais institucionais.

Objetivos:

- » Promover e divulgar a associação e a marca SABER APSEI
- » Potenciar a difusão de conteúdos nas redes sociais
- » Aumentar o número de seguidores nas redes sociais
- » Reforçar a identidade e imagem da associação
- » Criar uma unidade visual consistente para os materiais disponibilizados
- » Utilizar novos canais de divulgação
- » Reforçar o vínculo do Associado à APSEI, promovendo a identificação e o reconhecimento institucional da sua ligação à associação

Metas 2026:

- » Disponibilizar o media kit
- » Publicar 6 newsletters
- » Produzir 4 episódios do podcast da APSEI
- » Dar início à atualização do material de apoio institucional
- » Iniciar a criação de vídeos “sabia que”
- » Criação e disponibilização do Carimbo Digital a todos os associados



4

COMISSÕES TÉCNICAS

ÁREA ENVOLVIDA

ÁREA TÉCNICA

NORMALIZAÇÃO

A APSEI, enquanto Organismo de Normalização Setorial, continuará a assegurar a gestão e o funcionamento regular das Comissões Técnicas sob a sua responsabilidade. As ações previstas visam garantir a execução eficaz dos planos de normalização, reforçando a participação ativa dos membros e a produção normativa nas áreas da segurança contra incêndios, sistemas de alarme, segurança e saúde no trabalho e trabalhos em altura.

Ações:

a) Gerir as Comissões Técnicas do ONS/APSEI

Garantir o regular funcionamento e o cumprimento dos planos de normalização anuais das Comissões Técnicas CT 46 – Segurança contra Incêndios e Símbolos Gráficos; CTE 79 – Sistemas de Alarme e CT 42 – Segurança e Saúde no Trabalho.

b) Reativar a CT 193 – Trabalhos em altura

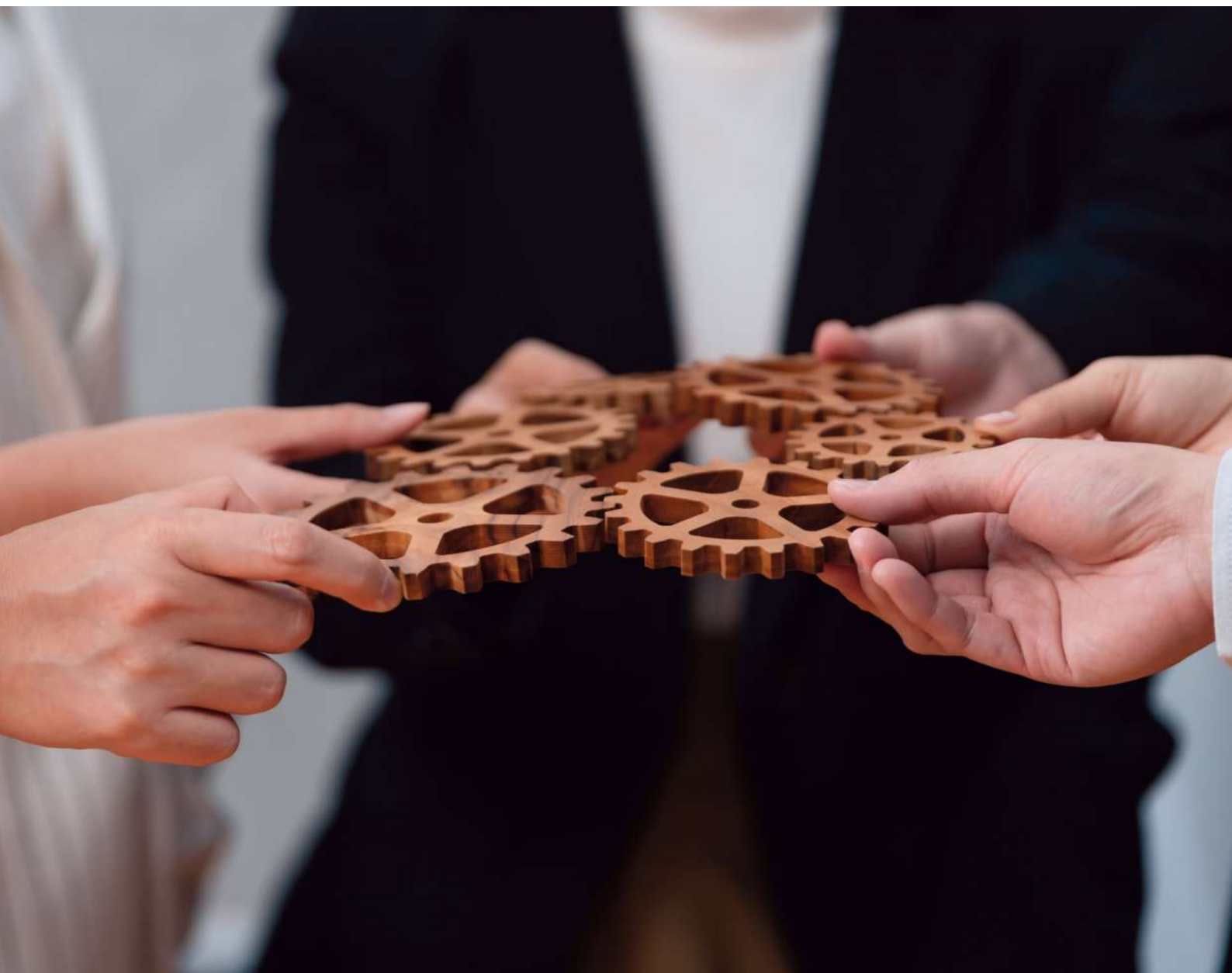
Proceder ao agendamento de uma reunião plenária para eleição de Presidente da CT 193 e Presidentes das respetivas subcomissões, bem como elaborar o plano de normalização para 2026 e reativar as reuniões de trabalho das subcomissões.

Objetivos:

» Assegurar a atividade regular das Comissões Técnicas para a execução eficaz dos planos de normalização

Metas 2026:

» Reativar a CT 193 e dinamizar a CTE 79



Relacionamento Institucional

A associação pretende reforçar o seu compromisso com a cooperação institucional e o envolvimento estratégico a nível nacional e internacional, promovendo parcerias com instituições de ensino, entidades públicas e associações setoriais. Estas ações visam aproximar o setor da segurança do meio académico, facilitar o acesso às normas europeias, acompanhar revisões legislativas e consolidar a articulação com entidades nacionais e confederações internacionais.

Ações:

a) Estabelecer parcerias com instituições de ensino profissional e ensino superior

Fomentar a colaboração com instituições de ensino através da realização de workshops, palestras e outras iniciativas conjuntas que promovam a sensibilização para a segurança e divulguem as áreas de atuação da associação.

b) Facilitar o acesso das entidades públicas às normas europeias

Avaliar e desenvolver mecanismos que permitam às entidades públicas aceder de forma gratuita, integral e atualizada às normas europeias e internacionais relevantes para o setor da segurança.

c) Reforçar a colaboração com entidades nacionais

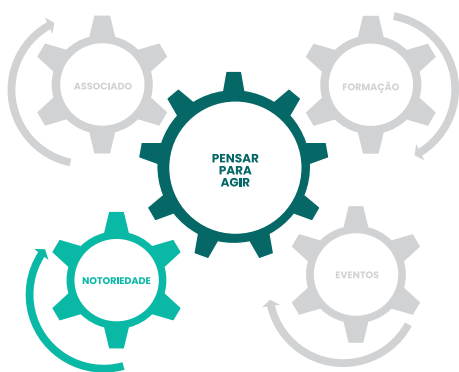
Dar continuidade à cooperação institucional com as principais entidades nacionais com atuação nas áreas da segurança, saúde e qualidade nomeadamente: CNTMP, ANESPO, ACT, DGS, ANEPC, PSP, GNR, APA, IPQ, IPAC, IAPMEI, LNEC e MAI, assegurando uma articulação eficaz em iniciativas de interesse comum.

d) Dar continuidade ao acompanhamento das confederações internacionais

Assegurar o acompanhamento ativo das atividades das principais confederações internacionais do setor — IASA, CFPA, EURALARM, EAPFP e ENE-TOSH —, promovendo a participação da APSEI nos fóruns estratégicos e garantindo a representação das suas posições.

e) Acompanhar as revisões legislativas na área da segurança

Dar continuidade à monitorização e análise das revisões legislativas relevantes para o setor da segurança, elaborando propostas de alteração sempre que necessário, de forma a assegurar a participação ativa da associação nos processos legislativos.



ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
DIREÇÃO GERAL
FORMAÇÃO
GESTÃO DO ASSOCIADO;

Objetivos:

- » Promover a associação junto da comunidade académica
- » Angariar associados estudante e formandos para as ações de formação da APSEI
- » Promover o acesso facilitado às normas, fortalecendo a cooperação institucional e contribuindo para uma fiscalização mais eficaz e tecnicamente sustentada
- » Reforçar a cooperação com as entidades nacionais na execução de iniciativas que contribuam para a elevação dos padrões de segurança e o fortalecimento da conformidade técnica no setor
- » Colaborar nas iniciativas desenvolvidas pelas confederações e nas decisões estratégicas
- » Manter a influência da associação nos processos de revisão legislativa e defender os interesses do setor

Metas 2026:

- » **Aumentar a visibilidade institucional**
- » **Reforçar a visibilidade e o reconhecimento público da associação, consolidando-a como referência no setor e promovendo a sua presença em programas televisivos, entrevistas e outros meios de comunicação**

proteger 2026

10ª CONFERÊNCIA DE SEGURANÇA 17 A 19 DE NOVEMBRO CENTRO DE CONGRESSOS DO ESTORIL

Conferência Proteger

Em 2026, a APSEI irá realizar a 10ª edição da Conferência Proteger nos dias 17, 18 e 19 de novembro, no Centro de Congressos do Estoril (CCE).

A Proteger é uma conferência que reúne os principais especialistas – nacionais e internacionais –, académicos e profissionais do setor de segurança. Este evento representa um marco importante nos esforços de entidades públicas e privadas para garantir a segurança e o bem-estar de todos nesta era digital, com um foco especial na sustentabilidade.

Sob o tema **“Cultura de Segurança: um compromisso transversal e coletivo”**, a 10ª Conferência de Segurança vai abordar questões ligadas à **descarbonização, digitalização e resiliência**.



Membros da comissão científica

» Autoridades e Instituições em Portugal



» Confederações e Associações Internacionais/Europeias

Pela primeira vez, a comissão científica contará com a participação de confederações internacionais e europeias.



» Ex-Presidentes da APSEI

» Membros Honorários da APSEI

» Direção da APSEI

» Entidades convidadas



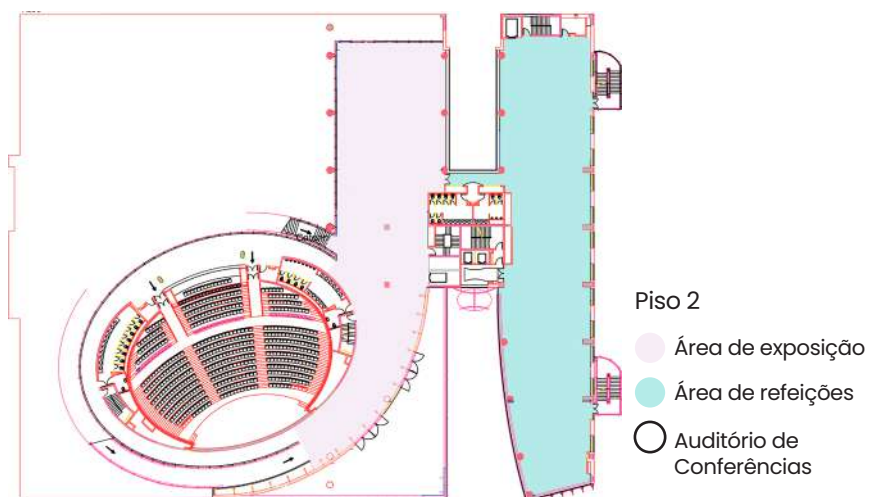
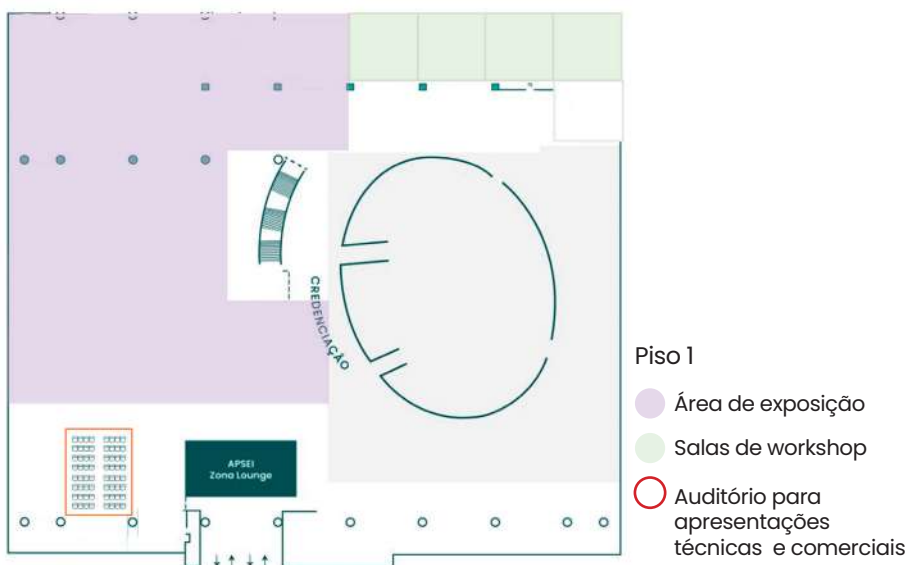
Exclusividade do espaço do CCE e utilização do Auditório Principal

Esta edição contará com a exclusividade do espaço do CCE e a utilização do Auditório Principal para a realização das conferências.

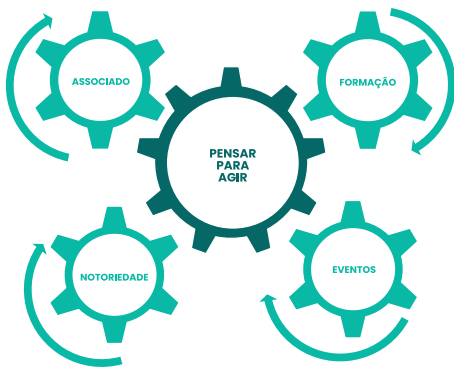


Aumento do espaço de exposição

O espaço de exposição será ampliado, reunindo um número maior de empresas, entidades e patrocinadores, o que proporcionará mais oportunidades de negócios e de networking.



Layouts ilustrativos provisórios



3

DIAS DE CONFERÊNCIA

ÁREAS ENVOLVIDAS

**ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
FORMAÇÃO
GESTÃO ASSOCIADO**

Participantes – Toda a cadeia de valor da segurança

Prescritores

- » Autoridades Licenciadoras e Reguladoras
- » Projetistas
- » Supervisão e Gestão de Obras
- » Bombeiros e Proteção Civil
- » Comunidade Académica
- » Organismos de Certificação

Fornecedores:

- » Fabricantes
- » Distribuidores
- » Construtores
- » Instaladores
- » Empresas de manutenção
- » Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho

Utilizadores:

- » Responsáveis de Segurança e Proteção
- » Técnicos de Segurança
- » Diretores de Segurança
- » Gestão e Operações
- » Consultores de Segurança
- » Seguradoras





SIAC

A candidatura ao projeto de capacitação das PME do setor da Segurança, apoiada pelo COMPETE2030 através do SIAC Qualificação – Aviso COMPETE 2023–2025, visa impulsionar o crescimento sustentável do setor em Portugal. O projeto, com a duração de dois anos (2026 e 2027), promove a qualificação das PME com base em iniciativas inovadoras, colaborativas e tecnológicas, e inclui o desenvolvimento de plataformas digitais que alinham as empresas com as tendências globais, reforçando o reconhecimento da importância estratégica da Segurança na economia e na sociedade.

Importante: No plano global de atividades está prevista a Ação F – Construção de um Mapa de ADN Digital do Setor da Segurança, que consiste no desenvolvimento de uma plataforma estratégica para avaliação da maturidade digital das PME do setor. Contudo, esta ação não integrou a proposta inicial, dado que a abertura das candidaturas para esta tipologia está prevista apenas para o final de 2025.

a) Criação do LabTech Virtual de Segurança e Cibersegurança

Desenvolvimento de uma App que irá funcionar como suporte e interface móvel e digital em ambiente virtual colaborativo. Inclui também um conjunto de ações: sessões interativas no formato TEDx, hackathons e mesas-redondas, ações de demonstração de soluções tecnológicas e simulacros de ataques reais em ambiente digital.

Objetivos:

- » Promover a capacitação e dinamização do ecossistema da segurança
- » Promover a aproximação entre as PME do setor da segurança e os centros de inovação tecnológica
- » Reforçar a capacitação prática dos profissionais e das empresas do setor da segurança

Metas 2026:

- » Desenvolver a App
- » Produzir 4 sessões TEDx / hackathons
- » Realizar 2 ações de demonstração e 1 simulacro

Metas 2027:

- » Produzir 4 sessões TEDx / hackathons
- » Realizar 2 ações de demonstração e 1 simulacro

b) Criação e dinamização de um Canal YouTube APSEI – Plataforma de Qualificação Digital Contínua

Foca-se na criação de um Canal de YouTube para capacitar as PME com conteúdos práticos e atualizados. O canal incluirá podcasts e dinamização de debates sobre tendências e atualizações regulamentares e normativas na segurança, minidocumentários, vídeos com casos de sucesso (storytelling) e entrevistas com especialistas e “Checklist Talks”, vídeos curtos explicativos.

Objetivos:

- » Garantir a divulgação contínua e acessível de conhecimento técnico e regulamentar no setor da segurança
- » Fomentar o debate técnico e estratégico sobre tendências e atualizações regulamentares e normativas nos diversos domínios da segurança
- » Promover a valorização e disseminação de experiências de sucesso e conhecimento técnico especializado
- » Promover a criação de uma comunidade colaborativa de capacitação contínua

Metas 2026:

- » **Produzir 4 podcasts, 4 minidocumentários, 4 vídeos de storytelling**
- » **Realizar 1 fórum de discussão e 4 debates**

Metas 2027:

- » **Produzir 4 podcasts e 4 minidocumentários**
- » **Realizar 4 “Checklist Talks” e 1 fórum de discussão**

c) Criação de um kit digital de apoio à conformidade legal e orientações técnicas aplicáveis – Security Box

Desenvolvimento do Security Box, um kit digital com soluções de fácil utilização, capacitando as PME para a compreensão de orientações legais e técnicas aplicáveis ao setor da segurança. Inclui o desenvolvimento de checklists de verificação dinâmicas, a integração de ferramentas relacionadas com mercadorias perigosas e a SCIE, a produção de vídeos temáticos explicativos, a criação de uma biblioteca digital com recursos técnicos e o desenvolvimento de um chatbot técnico de apoio.

Objetivos:

- » Apoiar as PME no cumprimento de requisitos legais e técnicos de segurança
- » Disponibilizar ferramentas digitais de consulta
- » Promover o acesso fácil a informação e boas práticas do setor

Metas 2026:

- » **Elaborar 1 checklist de verificação dinâmica e 1 ferramenta integrada**
- » **Produzir 2 vídeos temáticos**
- » **Desenvolver a biblioteca técnica e o chatbot técnico**

Metas 2027:

- » **Elaborar 1 checklist de verificação dinâmica e 1 ferramenta integrada**
- » **Produzir 2 vídeos temáticos**

d) Promoção do projeto e disseminação de resultados

Atividades transversais de comunicação e divulgação do projeto e dos seus resultados. Incluem a criação da identidade gráfica do projeto, desenvolvimento do website e presença digital, realização de roadshows, seminários de apresentação e divulgação de resultados, produção de materiais gráficos e digitais e campanhas de comunicação e publicidade *online*.

Objetivos:

- » Garantir a divulgação das atividades e resultados do projeto, potenciando a divulgação eficaz dos resultados e a adoção das soluções propostas
- » Promover o envolvimento das empresas e entidades do setor, e incentivar a adesão e participação ativa nas atividades previstas

- » Reforçar a identidade do projeto, ampliar a sua visibilidade e criar um vínculo com o público-alvo de forma útil e duradoura.

Metas 2026:

- » **Criar a identidade gráfica**
- » **Criar o website e 4 páginas nas redes sociais**
- » **Realizar 3 seminários de apresentação do projeto**
- » **Produzir o material de comunicação**
- » **Realizar campanhas de comunicação online e publicidade digital**

Metas 2027:

- » **Realizar 2 roadshows**
- » **Realizar campanhas de comunicação online e publicidade digital**
- » **Realizar 3 seminários de divulgação de resultados**

e) Gestão técnica do projeto

Assegura a implementação, monitorização e avaliação do projeto. Inclui a coordenação, gestão e implementação das atividades da operação, a avaliação externa independente, e a certificação das despesas.

Objetivos:

- » Assegurar a implementação técnica e financeira do projeto
- » Monitorizar a execução das atividades e o cumprimento das metas
- » Garantir a avaliação independente e a certificação das despesas

Metas 2026:

- » **Criar 1 metodologia de avaliação**
- » **Elaborar relatórios de avaliação intermédios**

Metas 2027:

- » **Continuar a metodologia de avaliação**
- » **Criar relatórios de avaliação intermédios**
- » **Elaborar o relatório de avaliação final**

f) Construção de um Mapa de ADN Digital do Setor da Segurança

Desenvolver uma plataforma digital/App estratégica de avaliação e posicionamento digital que permita construir um “mapa de maturidade digital” do setor da segurança nacional, na qual as PME do setor poderão conhecer o seu nível de maturidade tecnológica, identificar lacunas face às tendências globais e orientar o seu processo de transformação digital e cibersegurança.

Objetivos:

- » Criar uma metodologia estruturada para avaliação da maturidade digital no setor da segurança
- » Disponibilizar uma plataforma digital interativa para autodiagnóstico com feedback imediato e benchmarking
- » Consolidar os resultados num relatório nacional com análise de tendências e recomendações estratégicas
- » Facilitar a adesão e utilização da ferramenta através de materiais de demonstração e divulgação (vídeo)

Meta 2026:

- » **Conceber a metodologia e escala de maturidade digital (níveis 1 a 5)**
- » **Desenvolver a App/Plataforma interativa com questionário, feedback e dashboard visual**
- » **Criar vídeo tutorial com demonstração e casos-piloto**

Metas 2027:

- » **Publicar o Relatório Nacional de Maturidade Digital com resultados agregados, tendências e recomendações**
- » **Atualizar e otimizar a plataforma com base nos primeiros resultados e feedback das PME**
- » **Reforçar a divulgação e adesão através de campanhas e materiais digitais**

ÁREAS ENVOLVIDAS

ÁREA TÉCNICA
COMUNICAÇÃO
FORMAÇÃO
GESTÃO ASSOCIADO

ORÇAMENTO
2026

A. Enquadramento

Nos termos da alínea k) do Art.º 17.º dos Estatutos, a Direção apresenta à Assembleia Geral o Plano de Atividades e Orçamento para 2026.

B. Princípios contabilísticos

SNC para ESNL

A contabilidade da APSEI está sujeita ao Sistema de Normalização Contabilística (SNC), aplicável às Entidades do Setor Não Lucrativo (ESNL), nos termos do Decreto-Lei n.º 158/2009. Na elaboração das demonstrações financeiras (Portaria 220/2015), são observados o quadro de contas obrigatório (Portaria 218/2015), a estrutura conceptual (Aviso 8254/2015) e a norma para ESNL (Aviso 8259/2015).

Método contabilístico – regime contabilístico do acréscimo

Em cumprimento do artigo 11.º do DL 158/2009 (republicado), aplica-se o regime contabilístico do acréscimo: rendimentos e gastos são reconhecidos quando gerados, independentemente dos fluxos de caixa. Diferenças temporais são registadas em Outras contas a pagar/receber e Diferimentos. O reconhecimento de ativos, passivos, fundos patrimoniais, rendimentos e gastos segue as respetivas definições e critérios do SNC.

C. Certificação PME e CAE

Certificação PME

A certificação PME foi revalidada para 2026.

Atividades económicas – CAE

Mantêm-se em 2026 os CAE em vigor (um principal e seis secundários). Não está previsto o alargamento a novas atividades económicas.

D. Situação económica e financeira

O orçamento de 2026 foi preparado para garantir a sustentabilidade da APSEI, com foco em aumentar receitas próprias, controlar custos e avaliar investimentos com rigor. O objetivo é assegurar rentabilidade operacional e estabilidade financeira a longo prazo, utilizando os recursos de forma eficiente para apoiar os projetos e a missão da Associação.

Os mapas orçamentais apresentam os valores de 2026 comparados com o orçamento de 2025 e com os valores de fecho de 2024, permitindo uma análise clara da evolução das principais rubricas.

E. Orçamento de exploração

O Orçamento 2026 foi elaborado tendo como base a estratégia definida para garantir equilíbrio financeiro e em resultados ajustados na área da formação.

Inclui as seguintes iniciativas extraordinárias:

- » Conferência PROTEGER 2026
- » Projeto SIAC – APSEI Qualifica+ cofinanciado pelo COMPETE 2030, com execução em dois anos (2026-2027). Os valores orçamentados para 2026 referem-se à primeira fase, prevendo-se rendimentos e gastos adicionais em 2027.

O resultado líquido é apresentado de forma indicativa em duas perspetivas:

- » Com Projeto SIAC – APSEI Qualifica+, refletindo o impacto positivo do projeto comunitário na sustentabilidade financeira.
- » Sem Projeto SIAC – APSEI Qualifica+, evidenciando a situação operacional da APSEI sem este projeto e respetivo apoio financeiro.

IV. ORÇAMENTO 2026

| RENDIMENTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Vendas | | | |
| Livros | 1 000,00 € | 504,32 € | 2 435,92 € |
| Total Vendas | 1 000,00 € | 504,32 € | 2 435,92 € |
| Prestação de serviços | | | |
| Quotização | 451 081,92 € | 581 239,05 € | 420 788,07 € |
| Formação sede | 270 423,20 € | 287 223,00 € | 233 944,30 € |
| Formação norte | 73 456,80 € | 72 066,00 € | |
| Formação descentralizada | 15 000,00 € | | |
| Gases Fluorados | 5 000,00 € | 2 575,00 € | 2 898,42 € |
| Aluguer salas | | | |
| Publicidade | 9 000,00 € | 18 630,00 € | 4 010,00 € |
| Patrocínios | 3 000,00 € | 6 437,70 € | 2 053,26 € |
| Participação eventos workshops | | 2 000,00 € | |
| Patrocínio Podcast | | 4 200,00 € | |
| Conferência Proteger | 312 000,00 € | | 184 825,31 € |
| Portes Livros/Outros | 300,00 € | | 96,10 € |
| Redução vouchers campanha 2025 | -3 600,00 € | -42 226,00 € | |
| Total Prestação de serviços | 1 135 661,92 € | 932 144,75 € | 848 615,46 € |
| Outros Ganhos | | | |
| Estágios | | 5 377,78 € | 24 757,68 € |
| Comissões bancárias | | | 4,00 € |
| Reversão gasto vouchers | 3 600,00 € | | |
| SIAC | 255 337,93 € | | |
| Total Outros Ganhos | 258 937,93 € | 5 377,78 € | 24 761,68 € |
| Total RENDIMENTOS | 1 395 599,84 € | 938 026,85 € | 875 813,06 € |
| GASTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
| CMVMC | | | |
| CMVCM | 1 300,00 € | 3 000,00 € | 1 658,44 € |
| FSE | | | |
| Trabalhos Especializados | 713 596,52 € | 128 489,21 € | 276 611,97 € |
| Publicidade e propaganda | 2 650,00 € | 7 000,00 € | 14 738,62 € |
| Vigilância e segurança | 942,80 € | 1 476,00 € | 301,67 € |
| Honorários | 27 070,40 € | 65 724,00 € | 79 421,72 € |
| Conservação e reparação | 3 000,00 € | 3 000,00 € | 1 150,60 € |
| Serviços bancários | 1 735,08 € | 1 584,00 € | 1 895,81 € |
| Ferramentas e utensílios de desgaste rápido | 1 850,00 € | 1 800,00 € | 2 829,37 € |
| Livros e documentação técnica | 200,00 € | | |
| Material de escritório | 8 390,00 € | 16 085,10 € | 5 522,34 € |
| Artigos para oferta | 700,00 € | | |
| Energia e fluidos | 6 095,27 € | 6 351,00 € | 6 531,05 € |
| Deslocação estadas e transportes | 37 513,00 € | 46 155,00 € | 21 277,07 € |
| Rendas e alugueres | 80 874,61 € | 70 073,06 € | 120 360,73 € |
| Comunicação | 6 030,00 € | 5 712,00 € | 8 777,92 € |
| Seguros | 697,00 € | 8 215,00 € | 808,34 € |
| Contencioso e notariado | 1 529,31 € | 1 530,00 € | 27,00 € |
| Despesas de representação | 2 190,00 € | | |
| Limpeza, higiene e conforto | 8 119,36 € | 8 474,00 € | 9 910,27 € |
| Coffee Break | 4 935,70 € | 6 419,20 € | 3 279,88 € |
| Total CMVMC + FSE | 909 419,05 € | 381 087,57 € | 555 102,80 € |
| RH - Gastos com Pessoal | | | |
| Total Gastos com pessoal | 455 353,07 € | 497 623,71 € | 410 818,66 € |
| Total Gastos com pessoal | 455 353,07 € | 497 623,71 € | 410 818,66 € |
| Amortizações | | | |
| Total Amortizações | 6 066,67 € | 24 446,40 € | 26 989,52 € |
| Total Amortizações | 6 066,67 € | 24 446,40 € | 26 989,52 € |
| Imparidades | | | |
| Total Imparidades | 0,00 € | 10 000,00 € | 24 264,84 € |
| Provisões | | | |
| Total Provisões | 0,00 € | 10 000,00 € | 0,00 € |
| Outros gastos e perdas | | | |
| Taxas - registos (ERC, certidões, Marcas, ...) | 102,00 € | | |
| Quotizações | 11 224,00 € | 9 653,00 € | 9 691,00 € |
| Oferta livros - formações | 1 579,62 € | 2 575,96 € | 2 831,29 € |
| Outros gastos e perdas - Vouchers ass 2025 50% | 3 600,00 € | | |
| Total Outros gastos e perdas | 16 505,62 € | 12 228,96 € | 12 522,29 € |
| Total GASTOS | 1 387 344,40 € | 927 370,64 € | 1 029 698,11 € |
| RESULTADO | 8 255,44 € | 10 656,21 € | -153 885,05 € |

Tabela 1 – Orçamento de Exploração

IV. ORÇAMENTO 2026

1. Resultado líquido

| | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|---------------------|-----------------------|--------------------|----------------------|
| Rendimentos s/SIAC | 1 140 261,92 € | 938 026,85 € | 875 813,06 € |
| Gastos s/SIAC | 1 149 992,33 € | 927 370,64 € | 1 029 698,11 € |
| Resultados s/ SIAC | -9 730,41 € | 10 656,21 € | -153 885,05 € |
| Rendimentos c/ SIAC | 1 395 599,84 € | | |
| Gastos c/ SIAC | 1 387 344,40 € | | |
| Resultados c/SIAC | 8 255,44 € | 10 656,21 € | -153 885,05 € |

Tabela 2 – Resultado Líquido

O resultado líquido estimado para as duas perspetivas referidas são:

- » Com Projeto SIAC – APSEI Qualifica+, 8.255,44 €
- » Sem Projeto SIAC – APSEI Qualifica+, -9.730,41 €

2. Rendimentos

Em 2026, projeta-se um total de rendimentos de 1.395.599,84 €. O crescimento é impulsionado pela 10.ª edição da Conferência PROTEGER (312.000 €) e pela execução do Projeto SIAC – APSEI Qualifica+ (255.337,93 €). As restantes principais fontes de receita, como quotizações e formação, apresentam valores ajustados face a 2025.

| RENDIMENTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| Vendas | | | |
| Livros | 1 000,00 € | 504,32 € | 2 435,92 € |
| Total Vendas | 1 000,00 € | 504,32 € | 2 435,92 € |
| Prestação de serviços | | | |
| Quotização | 451 081,92 € | 581 239,05 € | 420 788,07 € |
| Formação sede | 270 423,20 € | 287 223,00 € | 233 944,30 € |
| Formação norte | 73 456,80 € | 72 066,00 € | |
| Formação descentralizada | 15 000,00 € | | |
| Gases Fluorados | 5 000,00 € | 2 575,00 € | 2 898,42 € |
| Aluguer salas | | | |
| Publicidade | 9 000,00 € | 18 630,00 € | 4 010,00 € |
| Patrocínios | 3 000,00 € | 6 437,70 € | 2 053,26 € |
| Participação eventos workshops | | 2 000,00 € | |
| Patrocínio Podcast | | 4 200,00 € | |
| Conferência Proteger | 312 000,00 € | | 184 825,31 € |
| Portes Livros/Outros | 300,00 € | | 96,10 € |
| Redução vouchers campanha 2025 | -3 600,00 € | -42 226,00 € | |
| Total Prestação de serviços | 1 135 661,92 € | 932 144,75 € | 848 615,46 € |
| Outros Ganhos | | | |
| Estágios | | 5 377,78 € | 24 757,68 € |
| Comissões bancárias | | | 4,00 € |
| Reversão gasto vouchers | 3 600,00 € | | |
| SIAC | 255 337,93 € | | |
| Total Outros Ganhos | 258 937,93 € | 5 377,78 € | 24 761,68 € |
| Total RENDIMENTOS | 1 395 599,84 € | 938 026,85 € | 875 813,06 € |

Tabela 3 – Resumo dos rendimentos

Justificam-se de seguida as opções tomadas nas rúbricas dos rendimentos mais relevantes:

Quotização

A rubrica de quotização, que representa a principal fonte de receita associativa, apresenta um orçamento de 451.081,92 €. Este valor resulta de uma estimativa, sustentada por ações previstas no plano de atividades. A aposta na proximidade e no acompanhamento personalizado, pretende fortalecer a relação com empresas e profissionais do setor, aumentar a base de associados e reduzir desvínculos, complementada pelas seguintes iniciativas:

- » Continuidade do desconto de 10% de antiguidade para associados efetivos que não tenham usufruído das condições especiais de inscrição, reforçando a fidelização.
- » Campanha promocional com desconto de 50% na primeira anuidade para novos associados efetivos.

Prestação de serviços – Formação sede e norte

A formação profissional, neste orçamento, dividida entre a sede e a delegação norte, totaliza 343.880,00 €, refletindo resultados revistos face ao orçamento anterior. Esta redução decorre de uma previsão mais realista, mas mantém-se alinhada com a estratégia definida no plano de atividades para 2026, que visa modernizar a oferta formativa, reforçar a marca SABER APSEI e introduzir novas modalidades.

Revista Proteger e patrocínios de eventos

Para 2026, as rubricas de Publicidade e Patrocínios apresentam valores ajustados face ao orçamento anterior, refletindo uma redução significativa: Publicidade e Patrocínios.

Esta diminuição decorre, maioritariamente, da estratégia de concentração de esforços na Conferência PROTEGER, que poderá captar patrocinadores para o evento principal, mas implicar menor participação de empresas em iniciativas de menor dimensão.

Conferência Proteger

Para 2026, a rubrica Conferência PROTEGER apresenta um valor orçamentado de 312.000 €.

A 10.ª edição da Conferência PROTEGER no Centro de Congressos do Estoril retoma os três dias de Conferência, organizada em parceria com as nossas congéneres internacionais e de entidades relevantes do setor. Esta edição será realizada em formato exclusividade do centro de congressos, com utilização do Grande Auditório, e maior área de exposição.

De modo a reforçar a notoriedade e network retoma também o jantar de gala no Casino Estoril.

Esta configuração permite reforçar a dimensão internacional e criar condições para captar patrocinadores e participantes.

Este crescimento face a 2024 resulta de a realização da 10.ª edição da Conferência PROTEGER em formato exclusivo, com utilização do Grande Auditório, retomando os três dias de Conferência e maior área de exposição no Centro de Congressos do Estoril. Esta configuração permite reforçar a dimensão internacional e criar condições para captar patrocinadores e participantes, constituindo um rendimento adicional relevante no orçamento global da APSEI em 2026.

Outros ganhos – Projeto SIAC – APSEI Qualifica+

Para 2026, está previsto um valor orçamentado de 255.338 €, relativo à primeira fase do projeto cofinanciado pelo COMPETE 2030, no âmbito do SIAC Qualificação – Aviso COMPETE 2023–2025. O projeto tem execução em dois anos (2026–2027), pelo que os valores indicados se referem apenas a 2026, prevendo-se rendimentos adicionais em 2027.

O objetivo é promover a qualificação das PME do setor da Segurança através de ações digitais e presenciais, incluindo:

- » LabTech Virtual – plataforma para formação e simulação em cibersegurança;
- » Canal de Youtube APSEI – plataforma de qualificação digital contínua – conteúdos multimédia – podcasts, vídeos e minidocumentários;
- » Kit Digital “Security Box” – checklists dinâmicas, ferramentas normativas e chatbot técnico;
- » Eventos e ações interativas – TEDx, hackathons e roadshows.

IV. ORÇAMENTO 2026

Nota: No plano global do projeto está prevista a Ação F – Construção do Mapa de ADN Digital do Setor da Segurança, que consiste no desenvolvimento de uma plataforma estratégica para avaliação da maturidade digital das PME. Esta ação não está incluída no orçamento de 2026, pois a abertura das candidaturas para esta tipologia ocorrerá apenas no final de 2025. A submissão será feita numa fase seguinte e ficará sujeita à aprovação do COMPETE.

F. Gastos

| GASTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|------------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| Total CMVMC + FSE | 909 419,05 € | 381 087,57 € | 555 102,80 € |
| Total Gastos com pessoal | 455 353,07 € | 497 623,71 € | 410 818,66 € |
| Total Amortizações | 6 066,67 € | 16 430,40 € | 26 989,52 € |
| Total Imparidades | | 10 000,00 € | 24 264,84 € |
| Total Provisões | | 10 000,00 € | |
| Total Outros gastos e perdas | 16 505,62 € | 12 228,96 € | 12 522,29 € |
| Total GASTOS | 1 387 344,40 € | 927 370,64 € | 1 029 698,11 € |

Tabela 4 – Resumo dos gastos

O orçamento prevê 1.387.344 € em gastos. Tal como acontece com o crescimento dos rendimentos, este acréscimo de custos deve-se à realização da 10.ª edição da Conferência PROTEGER e a execução da primeira fase do Projeto SIAC – APSEI Qualifica+.

CMVMC + Fornecimentos e serviços externos (FSE)

Para 2026, o orçamento de CMVMC + Fornecimentos e Serviços Externos (FSE) totaliza 909.419,05 €, valor resultante da inclusão dos projetos estratégicos, com forte concentração de despesas em Trabalhos Especializados, que representam 713.596,52 € do total (78,4%). Dentro desta rubrica destacam-se:

- » Conferência PROTEGER: 306.178,09 €
- » Projeto SIAC – APSEI Qualifica+: 237.352,07 €

| GASTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| CMVMC | | | |
| CMVCM | 1 300,00 € | 3 000,00 € | 1 658,44 € |
| FSE | | | |
| Trabalhos Especializados | 713 596,52 € | 128 489,21 € | 276 611,97 € |
| Publicidade e propaganda | 2 650,00 € | 7 000,00 € | 14 738,62 € |
| Vigilância e segurança | 942,80 € | 1 476,00 € | 301,67 € |
| Honorários | 27 070,40 € | 65 724,00 € | 79 421,72 € |
| Conservação e reparação | 3 000,00 € | 3 000,00 € | 1 150,60 € |
| Serviços bancários | 1 735,08 € | 1 584,00 € | 1 895,81 € |
| Ferramentas e utensílios de desgaste rápido | 1 850,00 € | 1 800,00 € | 2 829,37 € |
| Livros e documentação técnica | 200,00 € | | |
| Material de escritório | 8 390,00 € | 16 085,10 € | 5 522,34 € |
| Artigos para oferta | 700,00 € | | |
| Energia e fluidos | 6 095,27 € | 6 351,00 € | 6 531,05 € |
| Deslocação estadas e transportes | 37 513,00 € | 46 155,00 € | 21 277,07 € |
| Rendas e alugueres | 80 874,61 € | 70 073,06 € | 120 360,73 € |
| Comunicação | 6 030,00 € | 5 712,00 € | 8 777,92 € |
| Seguros | 697,00 € | 8 215,00 € | 808,34 € |
| Contencioso e notariado | 1 529,31 € | 1 530,00 € | 27,00 € |
| Despesas de representação | 2 190,00 € | | |
| Limpeza, higiene e conforto | 8 119,36 € | 8 474,00 € | 9 910,27 € |
| Coffee Break | 4 935,70 € | 6 419,20 € | 3 279,88 € |
| Total CMVMC + FSE | 909 419,05 € | 381 087,57 € | 555 102,80 € |

Tabela 5 – CMVMC e Fornecimento e serviços externos

IV. ORÇAMENTO 2026

Outros gastos relevantes na rubrica de Trabalhos Especializados

Para além dos fatores adicionais já identificados, destacam-se outros gastos com maior impacto nesta rubrica:

- » Medição da qualidade do ar e radão para garantir condições ambientais adequadas nas instalações da associação.
- » Transição do programa Primavera para TOC Online, que representa uma redução significativa de custos operacionais.
- » Nova plataforma digital para a revista Proteger: substituição do atual pacote ISSUU por uma solução mais adequada às necessidades da publicação.

Principais alterações nas restantes rubricas dos FSE

- » Publicidade e propaganda: previsão da produção de 4 episódios de podcast
- » Honorários: aumento da emissão de faturas por parte dos formadores, o que contribui para o crescimento dos Trabalhos Especializados e, simultaneamente, para a diminuição da rubrica de Honorários. Por outro lado, o novo design da revista será desenvolvido internamente, eliminando a necessidade de contratação externa.
- » Artigos para oferta: inclui ofertas destinadas a oradores e convidados em eventos organizados pela APSEI.
- » Deslocações, estadas e transportes: redução face a 2024, devido ao ajuste nas deslocações da equipa às confederações europeias uma vez que as mesmas têm previstas ações em Portugal e/ou estarão presentes na 10ª edição da Conferência Proteger. Mantém-se o valor destinado a deslocações para iniciativas, eventos e gestão do associado.
- » Rendas e alugueres: Inclui:
 - Aumento de 20% na renda da sede, conforme estipulado contratualmente;
 - Atualização das restantes rendas em 3%;
 - Inclusão da oficina de formação na delegação norte.
- » Seguros: prevê-se o adiamento da contratação do seguro de saúde para a equipa.
- » Despesas de representação: inclui o acompanhamento de oradores e as despesas associadas ao jantar de Natal.

Gastos com Pessoal

Os gastos com pessoal apresentam uma diminuição face ao orçamento de 2025, prevendo-se a contratação de um(a) Diretor(a) Geral e uma atualização salarial da equipa de 2,5%.

| GASTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| RH - Gastos com Pessoal | | | |
| Remunerações pessoal | 374 398,13 € | 403 730,89 € | 323 067,28 € |
| Encargos sociais | 76 654,94 € | 87 501,10 € | 66 389,08 € |
| Seguro Acid. trabalho | 2 800,00 € | 2 500,00 € | 2 325,94 € |
| Cartões refeição | | 391,72 € | |
| Formação Interna | 1 500,00 € | 3 500,00 € | |
| Outros Gastos Com Pessoal | | | 19 036,36 € |
| Total GASTOS COM PESSOAL | 455 353,07 € | 497 623,71 € | 410 818,66 € |

Tabela 6 – Gastos com pessoal

Amortizações

Estima-se uma redução significativa do valor anual para 6.066,67 €, uma vez que em 2025 terminam as amortizações relativas aos trabalhos de construção realizados na sede da APSEI.

| GASTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|---------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Amortizações | | | |
| Total Amortizações | 6 066,67 € | 24 446,40 € | 26 989,52 € |
| Dedução imobilizado | | -8 016,00 € | |
| Total Amortizações | 6 066,67 € | 16 430,40 € | 26 989,52 € |

Tabela 7 – Amortizações

IV. ORÇAMENTO 2026

Outros gastos e perdas

Esta rubrica inclui despesas não contempladas em outras categorias, como imparidades, provisões, quotizações de associações congêneres e outros encargos.

| GASTOS | Orçamento 2026 | Orçamento 2025 | Fecho 2024 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Imparidades | | | |
| Imparidades | | 10 000,00 € | 24 264,84 € |
| Total Imparidades | 0,00 € | 10 000,00 € | 24 264,84 € |
| Provisões | | | |
| Prémios equipa | | 10 000,00 € | |
| Total Provisões | 0,00 € | 10 000,00 € | 0,00 € |
| Outros gastos e perdas | | | |
| Taxas - registos (ERC, certidões, Marcas, ...) | 102,00 € | | |
| Quotizações | 11 224,00 € | 9 653,00 € | 9 691,00 € |
| Oferta livros - formações | 1 579,62 € | 2 575,96 € | 2 831,29 € |
| Outros gastos e perdas - Vouchers ass 2025 50% | 3 600,00 € | | |
| Total Outros gastos e perdas | 16 505,62 € | 12 228,96 € | 12 522,29 € |
| Total OUTROS GASTOS E PERDAS | 22 572,28 € | 48 659,36 € | 63 776,65 € |

Tabela 8 – Outros ganhos e perdas

Imparidades e provisões

Não foram previstos valores para imparidades nem provisões.

Quotizações de associações congêneres

Os valores das quotizações de associações congêneres consideram as respetivas atualizações.

G. Considerações finais

O ano de 2026 será marcado por iniciativas estruturantes, como a 10.ª edição da Conferência PROTEGER e o arranque do Projeto SIAC – APSEI Qualifica+, que representam investimentos significativos e oportunidades de crescimento e notoriedade.

O orçamento apresentado evidencia um crescimento equilibrado dos rendimentos e dos gastos, com foco na rentabilidade operacional e na eficiência dos recursos. A estimativa de resultado líquido positivo reforça a viabilidade das decisões tomadas e a capacidade da Associação para enfrentar os desafios futuros.

A Direção reafirma o seu compromisso com:

- » A valorização dos associados, através de iniciativas de proximidade, fidelização e crescimento da base associativa;
- » A excelência na formação, com novas modalidades, recursos tecnológicos e maior acessibilidade;
- » A inovação e digitalização, com projetos que promovem a maturidade digital do setor;
- » A transparência e rigor na gestão financeira, assegurando a sustentabilidade a longo prazo.

H. Proposta de aprovação e de aplicação de resultados

Nos termos da alínea k) do Art.º 17º dos Estatutos da APSEI, vem a Direção propor à Assembleia-Geral que sejam aprovados o Plano de Atividades e o Orçamento Anual para o Exercício de 2026.

Aprovado pela Direção em 5 de novembro de 2025

Direção

Paula Alexandra Mesquita Franco Carvalho
Presidente da Direção

Carla Margarida Ascenso Romão
Vice-Presidente

Ilídio António Araújo Costa Pinto
Vice-Presidente

Cláudia Sofia Pereira Rodrigues Dias
Diretora Efetiva

Rui Manuel da Costa Gramunha Rodrigues
Diretor Suplente

Ricardo Jorge da Silva Rodrigues
Diretor Suplente

Presidentes dos Núcleos Autónomos

Presidente do NAPCI

Pedro Vilaverde
Presidente do NASE

Paulo Oliveira
Presidente do NAST

Isabel Galhardo Morais
Presidente do NAMP

V. PARECER DO CONSELHO FISCAL

Aos Associados da APSEI – Associação Portuguesa de Segurança
Nos termos legais e estatutários, e no cumprimento das competências que nos são atribuídas pela alínea b) do Art.º 20.º dos Estatutos, o Conselho Fiscal analisou o Orçamento e Plano de Atividades para o exercício de 2026, elaborados pela Direção da APSEI.

O documento reflete uma estratégia orientada para o equilíbrio financeiro e a consolidação dos resultados, com particular enfoque na área da formação. O orçamento totaliza 1.395.600 euros em rendimentos e 1.387.344 euros em gastos, prevendo-se um resultado operacional equilibrado.

Entre as iniciativas mais relevantes destacam-se a Conferência PROTEGER 2026 e o Projeto SIAC – APSEI Qualifica+, cofinanciado pelo COMPETE 2030, cuja execução se prolongará por dois anos (2026-2027).

O Conselho Fiscal reconhece o mérito das iniciativas apresentadas, que poderão reforçar o posicionamento da APSEI junto do setor da segurança e contribuir para a valorização técnica das empresas e profissionais associados. Contudo, consideramos essencial sublinhar um ponto de atenção quanto à sustentabilidade financeira da Associação:

A execução de projetos financiados por fundos europeus, como o SIAC – APSEI Qualifica+, implica riscos relevantes, tanto pela dependência de verbas externas como pela incerteza associada aos prazos de reembolso e à continuidade desses programas.

Assim, alertamos para a necessidade de garantir que a APSEI não fique estruturalmente dependente de fundos comunitários para assegurar a sua operação corrente, devendo manter-se o foco na geração de receitas próprias e na prudência da despesa.

A experiência recente do exercício de 2024, que registou um resultado negativo inédito, demonstra a importância de uma gestão rigorosa, diversificada e sustentável, que previna desequilíbrios futuros.

Posto isto, o Conselho Fiscal considera que o Orçamento de 2026 cumpre os princípios de gestão prudente e transparente, e que reflete o esforço da Direção em corrigir os desequilíbrios do passado e projetar um crescimento responsável.

Somos, por isso, do parecer que o Orçamento e o Plano de Atividades para 2026 sejam submetidos à apreciação e aprovação da Assembleia Geral, recomendando à Direção que mantenha particular vigilância sobre a execução dos projetos financiados e a evolução dos resultados operacionais.

Ricardo Daniel Martins Costa
Presidente

Joaquim Manuel Nogueira dos Santos
Vogal Efetivo

José Luís Martins Paradela
Vogal Efetivo

Sónia Alexandra Silva Bastos
Vogal Suplente



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SEGURANÇA

**PLANO
ATIVIDADES E
ORÇAMENTO
2026**